



Segreterie Provinciali Vibo Valentia

Vibo Valentia, 17 maggio 2023

Prot. SAAVV/2023

*Alle Segreterie Nazionali SIULP-SAP-SIAP-FSP Roma
e.p.c.
Al Signor Direttore della Scuola Allievi Agenti Vibo Valentia*

*Oggetto: Scuola Allievi Agenti di Vibo Valentia: cronica carenza di organico -
Richiesta intervento urgente. -*

Cari Segretari,

con la presente, le scriventi Segreterie Provinciali, *che a Vibo Valentia rappresentano **nove Poliziotti su dieci***, vogliono porre alla Vs attenzione "*la grave carenza di organico*" che si registra ormai da tempo alla Scuola Allievi Agenti e che potrebbe, qualora non si intervenisse subito, pregiudicare il livello qualitativo e quantitativo della Formazione dell'Istituto Vibonese.

In premessa è opportuno precisare che i Poliziotti in servizio alla Scuola Allievi Agenti sono diminuiti in maniera vertiginosa negli ultimi anni, in quanto il turn-over per tale Istituto di Formazione non è stato attuato, soprattutto se si considera quello accordato ad altri Uffici di Polizia.

La mancanza di assegnazione di personale presso la Scuola ha comportato "al momento" due ricadute negative:

- la prima che il personale Polizia attuale è di sole n. 55 unità rispetto alle 66 previste dal Decreto del Capo della Polizia del 28.6.2022 - Ministeriale n.557/ST/205.5/12095 del 10.8.2022 (**manca più del 15% dell'organico**), con una forte incongruità nei ruoli "Sovrintendenti ed Ispettori"; tale criticità ha indotto la Direzione dell'Istituto ad assegnare, al personale P.S. che vi presta servizio, 3-4 e finanche 5 incarichi formali di mansioni da svolgere;



Segreterie Provinciali Vibo Valentia

- la seconda che la **media di età** anagrafica del personale in argomento è di oltre **quarantotto anni**, in quanto anche il tanto pubblicizzato "svecchiamento degli Uffici di Polizia", per la Scuola Allievi Agenti di Vibo Valentia tarda ad arrivare, nonostante l'Istituto ha da tempo bisogno di colleghi giovani da formare come Istruttori.

Su quest'ultimo punto, una riflessione sull'organico della Scuola andrebbe avviata in tempi rapidi, sia in considerazione della "mole di lavoro" che le Scuole da qui al prossimo quinquennio dovranno affrontare (per l'avvio dei vari corsi di Formazione) e sia perché **entro i prossimi 9 mesi**, quell'annosa percentuale di deficit di organico si attesterà abbondantemente oltre il 25% (**ovvero mancherà un poliziotto su quattro**), in quanto andranno in pensione ulteriori 6 lavoratori di Polizia dell'Istituto.

Atteso che la sopra citata questione crea delle fortissime criticità gestionali ed aumenta i carichi di lavoro in modo esponenziale sul personale dell'Istituto in questione (unico in tutto il Sud Italia), le scriventi Strutture provinciali chiedono alle Segreterie Nazionali di predisporre **un urgente intervento** presso il Dipartimento e/o il competente Ispettorato delle Scuole, al fine di far destinare alla Scuola Allievi Agenti di Vibo Valentia le opportune risorse umane, anche rafforzando il Ruolo Agenti/Assistenti (qualora non ci fosse la disponibilità da parte dell'Ispettorato di colmare l'organico nei ruoli Sovrintendenti/Ispettori), per colmare questo gap di organico e restituire agli operatori in servizio degli adeguati carichi di lavoro.

In attesa di cortese riscontro, porgono cordiali saluti.

I SEGRETARI PROVINCIALI DI

SIULP
(Caso)

SAP
(Franza)

STAP
(Palermo)

FSP
(Bucca)